

眼鏡職人、独立見据え採用

眼鏡フレームを製造する佐々木セルロイド工業所（福井県鯖江市）は、個人事業主として将来の独立を前提にした採用活動を始め、職人としてのスキル習得など専門のキャリアアップを設け、一般の従業員と別建ての給与体系も整備。起業意欲を喚起して人材確保につなげる一方、独立後も外注先などとして協業するネットワーク構築も目指す。

福井・鯖江の佐々木セルロイド

今年3月、同社の企画部門と資材部門で2人の新入社員が勤務を始めた。昨秋に初めて設けた「独立コース」による採用活動に応じ、1人は東京都、もう1人は長野県から鯖江市に移住してきた。年齢はともに20代で、40歳になる前に起業を目指す。

大正時代末期に創業した同社は2022年、後継者不在を理由にメガネの田中ホールディングス（広島市）に事業を売却した。メガネの田中から赤木康介社長が就任。眼鏡フレームのOEM（相手先ブランドによる生産）専業から、自社ブランドの最終製品の生産にも乗り出した。23年には本社工場の敷地内に直営店もオープンした。



「独立コース」には10年間のモデルプランを設ける（同コースで3月に入社した従業員④）

「独立コース」には10年間のモデルプランを設ける（同コースで3月に入社した従業員④）

離職率高い業界、人材確保 起業後も連携継続

「独立コース」で設定した独立までのモデルプランは10年間。8年目までは1年ごとに組み立てや仕上げ、さらに最も技術を要する磨きまで一連の業務を経

「独立コース」で設定した独立までのモデルプランは10年間。8年目までは1年ごとに組み立てや仕上げ、さらに最も技術を要する磨きまで一連の業務を経

「独立コース」で設定した独立までのモデルプランは10年間。8年目までは1年ごとに組み立てや仕上げ、さらに最も技術を要する磨きまで一連の業務を経

自社ブランドの最終製品の生産に乗り出し、直営店もオープンした



「独立コース」で設定した独立までのモデルプランは10年間。8年目までは1年ごとに組み立てや仕上げ、さらに最も技術を要する磨きまで一連の業務を経

「独立コース」で設定した独立までのモデルプランは10年間。8年目までは1年ごとに組み立てや仕上げ、さらに最も技術を要する磨きまで一連の業務を経

「独立コース」で設定した独立までのモデルプランは10年間。8年目までは1年ごとに組み立てや仕上げ、さらに最も技術を要する磨きまで一連の業務を経

「独立コース」で設定した独立までのモデルプランは10年間。8年目までは1年ごとに組み立てや仕上げ、さらに最も技術を要する磨きまで一連の業務を経