

# 日本の半導体、女性を生かせ ソニーG系や東エレクトロニクスが提言 – サーチライト

2026/03/16 05:00 日本経済新聞電子版 1344文字

「女性エンジニアにはロールモデルがない」「当社は女性社員から聞き取り調査を始めた」。2月、東京エレクトロニクスやソニーセミコンダクタソリューションズなど国内外の半導体関連メーカーの女性社員約20人が集まり、率直な意見を交わした。

半導体業界団体SEMIの日本支部であるSEMIジャパンのワーキンググループ（WG）が開いた勉強会だ。WG名はDE&I（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）。SEMIジャパンの呼びかけで23年5月に発足した。国内のSEMI会員の主要半導体関連企業がそれぞれ女性社員を1～2人出し、業界の課題を探る。現在は19社が参画している。

WG発足から3年目に入り、具体的な課題が見えてきた。参画する企業の女性社員545人に対して実施したアンケートでは、研究開発や営業といった業種や勤務年数にかかわらず、全属性の半数近くが「職場で男女格差を感じている」と答えた。

厚生労働省のデータベースからSEMIが算出した25年の全産業の労働者に占める女性比率は38%だが、SEMI会員企業は18%と低い。管理職の女性比率も6%と全体（22%）から大きく後れをとる。

男性が圧倒的多数という企業風土から、昇進や出張、駐在などの機会に差がついていると感じている人が多い。「取引先のクリーンルームに女性更衣室がない、女子トイレだけが遠くて困ったという声も多くあった」（SEMIジャパンの渥美しのぶ氏）と、女性特有の問題も浮き彫りになった。

背景には採用段階から女性が少ないという構造的な問題がある。ある外資系半導体メーカーで人事を担当する女性社員は「理系の女子学生は生物や化学を専攻する人が多い。半導体業界は物理や電気工学出身の学生が中心でなかなか来てもらえない。人材確保に苦労している」と話す。

ある装置メーカーの女性社員は「半導体は国際競争が激しく、長時間労働できついというイメージがある。だが実際に入社してみれば制度も整っていてそうでもなかった」と、女子学生が持つイメージと実態との間に差があると指摘する。

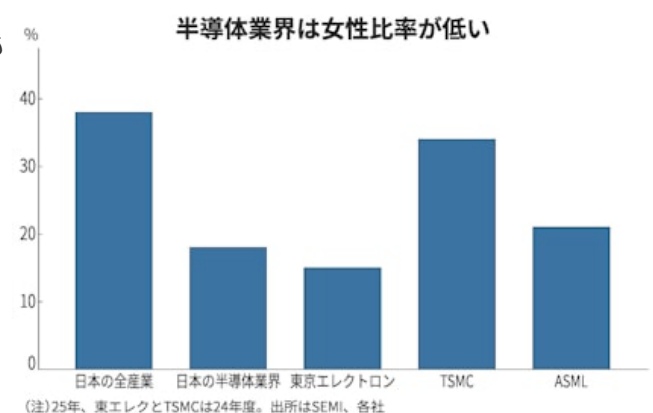
ギャップを埋めるべく、各社は女性人材の獲得に向けた環境づくりを急ぐ。東京エレクトロニクスは24年度に国内の女性社員比率が15%だった。女性を積極登用すべく女性社員を対象としたキャリア研修やリーダー育



DE&Iワーキンググループは展示会「セミコンジャパン」で女性活躍に関するセミナーを開催（25年12月）



半導体関連企業の女性社員らが定期的に勉強会を開催している（2月、東京都千代田区）



ギャップを埋めるべく、各社は女性人材の獲得に向けた環境づくりを急ぐ。東京エレクトロニクスは24年度に国内の女性社員比率が15%だった。女性を積極登用すべく女性社員を対象としたキャリア研修やリーダー育

成研修などを実施。学生との座談会などを通じて、女性の働きやすさを発信している。

海外の半導体企業は一步先に行く。台湾積体電路製造（TSMC）は全従業員に占める女性比率が34%（24年度）で、STEM（科学、技術、工学、数学）分野の職位に就く女性の比率も3割に達する。最先端露光装置を一手に手掛けるオランダのASMLホールディングは、25年度の女性従業員比率が21%だった。

国内の半導体業界に対し、WGは26年末にも提言書を発表する。主に経営者層に向け、採用・雇用の多様性やキャリア開発などテーマごとに具体的な対策を提案する見通しだ。

女性を含めた多様な人材の確保は、高度化する半導体産業での競争力強化に欠かせない。日本は装置や材料分野を強みとしてきたが、主要装置では近年シェアの低下が進んでいる。企業の環境整備や女性の意識変化が進めば、日本が目指す半導体再興の一助になりそうだ。

（薬文江）

【関連記事】

- ・キオクシアから巣立った秘蔵技術 「秘密計算」が26年春に事業化
- ・スペースXとAppleが頼る電子基板メイコー 株価急騰、背景に脱中国
- ・AI半導体に欠かせぬ「EUV露光装置」、国内導入相次ぐ ラピダスは2台目
- ・2次元アイドル、武道館で「3次元」公演 ソニーGの技術で躍動

許諾番号NK002334 日本経済新聞社が記事利用を許諾しています。

本サービスで提供される記事、写真、図表、見出しその他の情報（以下「情報」）の著作権その他の知的財産権は、その情報提供者に帰属します。

本サービスで提供される情報の無断転載を禁止します。

本サービスは、方法の如何、有償無償を問わず、契約者以外の第三者に利用させることはできません。

Copyrights © 日本経済新聞社 Nikkei Inc. All Rights Reserved.