

技術者派遣 職種転換で定着

人材不足で採用難、学び直し支援

大手ブレクサは2000人規模

技術者派遣大手のBREXAHoldings（ブレクサHD）は秋にも派遣技術者の職種転換を後押しする制度を全国で始める。ウィルグループは事務や販売からの技術職移行を支援する。人手不足で採用コストが上昇する中、中長期の就業を促し定着率の向上を図る。



UTグループは自社株式を交付する制度の運用を始めた

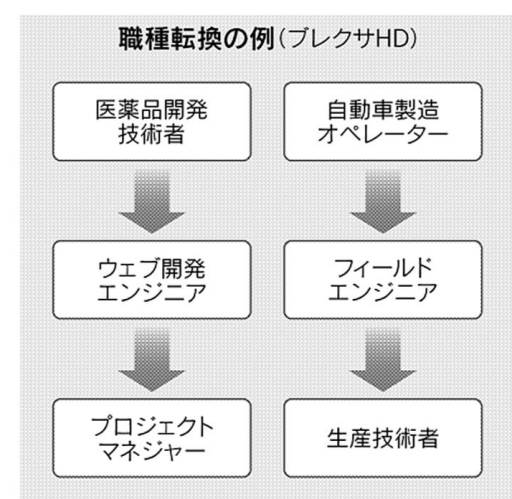
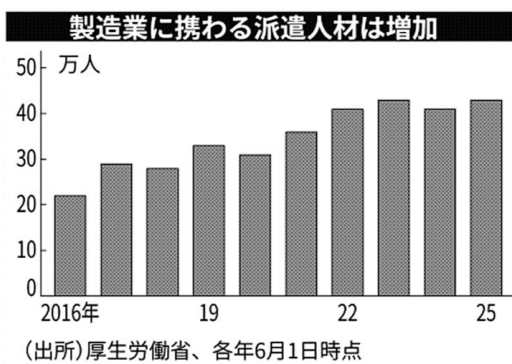
ブレクサHDはエンジニアや施工管理者、オペレーターといった職種で採用した派遣技術者が、別の職種に転向できるようにする。従来は無期雇用派遣の場合、同じ職種で派遣先やプロジェクトを変え、キャリア構築を支援していた。年明けから神奈川や埼玉など5県で試験運用を始め、既に30人の職種転換が実現した。池田晋吾執行役員は「現状を変えたいと考えている人に寄り添うことで、キャリア構築を支援したい」と狙いを語る。

ブレクサHDはエンジニアや施工管理者、オペレーターといった職種で採用した派遣技術者が、別の職種に転向できるようにする。従来は無期雇用派遣の場合、同じ職種で派遣先やプロジェクトを変え、キャリア構築を支援していた。年明けから神奈川や埼玉など5県で試験運用を始め、既に30人の職種転換が実現した。池田晋吾執行役員は「現状を変えたいと考えている人に寄り添うことで、キャリア構築を支援したい」と狙いを語る。

制度運用にあたって社員の評価制度も見直した。派遣会社の営業現場では、担当する派遣技術者の在籍数や手数料収入が、営業担当者や部門の業績評価に影響しやすい。ブレクサHDは職種転換で担当人数が減っても営業担当者の評価上の

ブレクサHDは中長期で約2000人規模で職種をまたいだ労働移動を促す。転換制度を本格運用後、適性に合う配置を優先しながら異業種やほかの職種への転換を後押しできれば、離職率は約2割下がるとみる。施策を急ぐ背景には、派遣技術者の採用にかかるコストの上昇がある。厚生労働省によると、製造分野の派遣人数は2025年に43万人と、5年

で4割増えた。人手不足による技術者派遣の引き合いの強さに比例して、派遣会社が技術者を集める費用も上昇している。新規採用だけに頼るのではなく、派遣元に在籍したままリスキリング（学び直し）をして職種転換できる仕組みを整えることで、離職率を下げられると判断した。同社の25年12月期の連結売上高は8366億円と人材サービス業界で3位。24年にMBO（経営陣が参加する買収）で株式を非公開化した。再上場を視野に収益性向上も進め



ブレクサHDはエンジニアや施工管理者、オペレーターといった職種で採用した派遣技術者が、別の職種に転向できるようにする。従来は無期雇用派遣の場合、同じ職種で派遣先やプロジェクトを変え、キャリア構築を支援していた。年明けから神奈川や埼玉など5県で試験運用を始め、既に30人の職種転換が実現した。池田晋吾執行役員は「現状を変えたいと考えている人に寄り添うことで、キャリア構築を支援したい」と狙いを語る。

ブレクサHDはエンジニアや施工管理者、オペレーターといった職種で採用した派遣技術者が、別の職種に転向できるようにする。従来は無期雇用派遣の場合、同じ職種で派遣先やプロジェクトを変え、キャリア構築を支援していた。年明けから神奈川や埼玉など5県で試験運用を始め、既に30人の職種転換が実現した。池田晋吾執行役員は「現状を変えたいと考えている人に寄り添うことで、キャリア構築を支援したい」と狙いを語る。

ブレクサHDはエンジニアや施工管理者、オペレーターといった職種で採用した派遣技術者が、別の職種に転向できるようにする。従来は無期雇用派遣の場合、同じ職種で派遣先やプロジェクトを変え、キャリア構築を支援していた。年明けから神奈川や埼玉など5県で試験運用を始め、既に30人の職種転換が実現した。池田晋吾執行役員は「現状を変えたいと考えている人に寄り添うことで、キャリア構築を支援したい」と狙いを語る。

ブレクサHDはエンジニアや施工管理者、オペレーターといった職種で採用した派遣技術者が、別の職種に転向できるようにする。従来は無期雇用派遣の場合、同じ職種で派遣先やプロジェクトを変え、キャリア構築を支援していた。年明けから神奈川や埼玉など5県で試験運用を始め、既に30人の職種転換が実現した。池田晋吾執行役員は「現状を変えたいと考えている人に寄り添うことで、キャリア構築を支援したい」と狙いを語る。

ブレクサHDはエンジニアや施工管理者、オペレーターといった職種で採用した派遣技術者が、別の職種に転向できるようにする。従来は無期雇用派遣の場合、同じ職種で派遣先やプロジェクトを変え、キャリア構築を支援していた。年明けから神奈川や埼玉など5県で試験運用を始め、既に30人の職種転換が実現した。池田晋吾執行役員は「現状を変えたいと考えている人に寄り添うことで、キャリア構築を支援したい」と狙いを語る。

ブレクサHDはエンジニアや施工管理者、オペレーターといった職種で採用した派遣技術者が、別の職種に転向できるようにする。従来は無期雇用派遣の場合、同じ職種で派遣先やプロジェクトを変え、キャリア構築を支援していた。年明けから神奈川や埼玉など5県で試験運用を始め、既に30人の職種転換が実現した。池田晋吾執行役員は「現状を変えたいと考えている人に寄り添うことで、キャリア構築を支援したい」と狙いを語る。

ブレクサHDはエンジニアや施工管理者、オペレーターといった職種で採用した派遣技術者が、別の職種に転向できるようにする。従来は無期雇用派遣の場合、同じ職種で派遣先やプロジェクトを変え、キャリア構築を支援していた。年明けから神奈川や埼玉など5県で試験運用を始め、既に30人の職種転換が実現した。池田晋吾執行役員は「現状を変えたいと考えている人に寄り添うことで、キャリア構築を支援したい」と狙いを語る。

ブレクサHDはエンジニアや施工管理者、オペレーターといった職種で採用した派遣技術者が、別の職種に転向できるようにする。従来は無期雇用派遣の場合、同じ職種で派遣先やプロジェクトを変え、キャリア構築を支援していた。年明けから神奈川や埼玉など5県で試験運用を始め、既に30人の職種転換が実現した。池田晋吾執行役員は「現状を変えたいと考えている人に寄り添うことで、キャリア構築を支援したい」と狙いを語る。

ブレクサHDはエンジニアや施工管理者、オペレーターといった職種で採用した派遣技術者が、別の職種に転向できるようにする。従来は無期雇用派遣の場合、同じ職種で派遣先やプロジェクトを変え、キャリア構築を支援していた。年明けから神奈川や埼玉など5県で試験運用を始め、既に30人の職種転換が実現した。池田晋吾執行役員は「現状を変えたいと考えている人に寄り添うことで、キャリア構築を支援したい」と狙いを語る。

ブレクサHDはエンジニアや施工管理者、オペレーターといった職種で採用した派遣技術者が、別の職種に転向できるようにする。従来は無期雇用派遣の場合、同じ職種で派遣先やプロジェクトを変え、キャリア構築を支援していた。年明けから神奈川や埼玉など5県で試験運用を始め、既に30人の職種転換が実現した。池田晋吾執行役員は「現状を変えたいと考えている人に寄り添うことで、キャリア構築を支援したい」と狙いを語る。

ブレクサHDはエンジニアや施工管理者、オペレーターといった職種で採用した派遣技術者が、別の職種に転向できるようにする。従来は無期雇用派遣の場合、同じ職種で派遣先やプロジェクトを変え、キャリア構築を支援していた。年明けから神奈川や埼玉など5県で試験運用を始め、既に30人の職種転換が実現した。池田晋吾執行役員は「現状を変えたいと考えている人に寄り添うことで、キャリア構築を支援したい」と狙いを語る。

ブレクサHDはエンジニアや施工管理者、オペレーターといった職種で採用した派遣技術者が、別の職種に転向できるようにする。従来は無期雇用派遣の場合、同じ職種で派遣先やプロジェクトを変え、キャリア構築を支援していた。年明けから神奈川や埼玉など5県で試験運用を始め、既に30人の職種転換が実現した。池田晋吾執行役員は「現状を変えたいと考えている人に寄り添うことで、キャリア構築を支援したい」と狙いを語る。