マー人技術者の採用に力

を24年入社から見直し、

19・1と比べても突出す

番目に高いサービス業の

定していた技術職の採用

矢作建設工業はミャン

校を卒業し、ウッドフレ が熟練大工の指導を受け 施工現場で、4人の若者 与などの待遇は大卒と同 けて技術を学び、3年目 の1期生だ。2年ほどか ンズに入社した新人大工 る。今春に高校や専門学 て」。愛知県内の住宅の 成に総力を挙げる。 は外部頼みだった大工を て住宅のウッドフレンズ 対策を講じている。戸建 確保しようと踏み込んだ が、不足する専門人材を 現場の核となる人材の育 の遅れも目立っており、 といった基幹業務で外国 目社で育成する取り組み で独り立ちをめざす。給 では人手不足による工事 作建設工業は設計や監督 を始めた。総合建設の矢 、の採用を増やす。中部 住宅メーカーは大工を 中部の住宅・建設会社 釘打ち機は力をかけ 週休2日制も適用

闘 、材確保

が熟練大工から技術を学ぶ ウッドフレンズでは新人大工

要な技術を習得しやす 使う当社は現場の作業は ほどの大工を自社で育て い」と話す。5年で20人 比較的少なく、大工に必 に携わる本多正佳氏は の育成が急務と判断し 高齢化も進み、若い世代 るケースが多い。職人の る考えだ。 下請けの工務店などに頼 「工場で加工した木材を ウッドフレンズで養成 ウッドフレンズ自社で大 性で、19年に入社したエ を入れている。現在は約 内訓練(OJT)で技能 どに従事する。多くが女 20人が設計や現場監督な い」と意気込む。 建築士の資格を取りた を磨いた。 「将来は1級 し、入社後は研修や職場 本語を学んで就職活動を 物の設計を担う。ミャン マーの大学を卒業後に日 イ・ミャ・モンさんは建 同社は理系出身者に限 広げる。 土木分野については文系 業種の中で最も高く、 れば出身学部は不問と 象とする。資格を取得す し、多くの学生に門戸を ・理系に関係なく採用対 6月時点で5・5。 を引いた従業員数DI 商工会議所によると「不 手不足感が強い。名古屋 足」から「過剰」の割合 (判断指数) は23年4~ 愛知県では建設業の人

設計•監督に外国

継承に向けた取り組みが 担うだけに、円滑な技能 で建設費が高騰してい 次ぎ、人手不足や資材高 ではビルなどの計画が相 つくりの中心的な役割を る。地域の建設会社は街 段と重要になる。 再開発が活発な都市部 内山干尋)

6月の有効求人倍率は7 建設·採掘従事者」 07倍) より高い。 14倍で、全国平均 愛知労働局によれば 5 0

許諾番号30094839 日本経済新聞社が記事利用を許諾しています。

3月になる。 岐阜県中津

市で3つの小学校を統

初から2カ月延びて24年 建て)は、完成予定が当 部の地下鉄丸の内駅近く 出ている。名古屋市中心 の遅れという形で影響が

人手不足はすでに工事

で建設中の「名古屋シミ

ス富国生命ビル」(16階

年4月の新学期に新校舎

7

台してできた学校も、

月にずれ込んだ。 の完成が間に合わず

掲載日 2023年8月10日 日本経済新聞 地域経済 1ページ ©日本経済新聞社 無断複製転載を禁じます。

1/1 about:blank