

大化け人材来れ我が社へ

高専に任せろ

国立高専生 2017年就職先

企業・団体名	人数(うち女性)	16年
1 JR東海	72 (6)	71
2 サントリーグループ	60 (26)	70
3 花王	55 (12)	50
4 ダイキン工業	53 (7)	48
5 旭化成	52 (11)	38
出光興産	52 (2)	29
三菱電機ビルテクノサービス	52 (3)	60
8 エヌ・ティ・ティエムイー	47 (13)	44
9 関西電力	46 (10)	50
10 国土交通省	45 (17)	59



メンバーズに2017年春入社した高専生の内定式

サントリーと花王が争奪戦

SCM部門人財開発グループの鈴木清部長が総括の社員を積極的に母校訪問し、ある提案をした。3年目の高専OB・OGの社員を積極的に母校訪問し、ある提案をした。産現場の話だけでなく、生に知り合いがいる高専もっとブランドや商品のことを変えるべきだ」と会議

現場嫌わない」と全国の高専から60人前専卒採用でもしのぎを削っていったことが分かった。花王の鈴木氏は「意外な数字はまだあった。16年春の採用数から5倍強も増やしたデジタ社にまたま採用した初の高専卒の社員が半年で活躍する高専生を100人採用したい」と小峰氏の鼻息は荒い。

高い探究心に期待大

OBが出前講義 高専OBの同社幹部が高専を回って出前講義を昨年から取り組んでいる。選抜研修に大卒、大学院修了者に交じり高専出身者も多く応募。そしてチャンスをつかんだ。

「今年は高専生の採用で苦戦を強いられた。受け身では駄目だ」。22日、花王の中核拠点の「すみだ事業場」(東京・墨田)で来期の採用方針を話し合う人事委員会にて



三菱重工は、高専OBの幹部が出前授業を行っている

11位以下の就職先

11 中部電力	43 (6)	48
12 東京ガス	41 (12)	43
13 キヤノン	38 (4)	16
14 JXエネルギー	37 (3)	22
15 大阪ガス	36 (8)	37
16 SUBARU	32 (0)	30
17 セイコーエプソン	31 (6)	43
JR西日本	31 (6)	24
メンバーズ	31 (9)	5
20 パナソニック	28 (2)	32
中国電力	28 (3)	32
22 ホンダ	27 (1)	19
23 三菱電機	25 (2)	18
24 日東電工	24 (16)	27
富士電機	24 (1)	29
ANAラインメンテナンス	24 (2)	16
27 東芝メディカルシステムズ	23 (3)	19
森永乳業	23 (8)	12
29 マツダ	22 (5)	19
三菱重工業	22 (3)	21
エヌ・ティ・ティ・インフラネット	22 (8)	21
32 日本触媒	21 (0)	23
NTTフィールドテクノ	21 (9)	21
日立ビルシステム	21 (3)	18
35 ジャパンマリンユナイテッド	20 (1)	19
国立印刷局	20 (6)	14
東京水道サービス	20 (5)	14
富士通	20 (7)	24
39 ファナック	19 (1)	31
NTTコムエンジニアリング	19 (8)	14
日本オーチス・エレベータ	19 (6)	22
42 東北電力	18 (0)	22
日本テックシード	18 (0)	7
沢井製薬	18 (9)	16
雪印メグミルク	18 (7)	12
エヌエイチケイメディ	18 (6)	14
アテクノロジ	18 (0)	11
富士テクノサービス	18 (0)	11
48 京セラコミュニケーションシステム	17 (3)	13
コマツ	17 (1)	2
50 アステラスファーマテック	16 (8)	14
メタウォーター	16 (5)	17
LIXIL	16 (4)	10
JALエンジニアリング	16 (4)	6
ソニーエンジニアリング	16 (2)	-
東燃ゼネラル石油	16 (1)	18
矢崎総業	16 (3)	11

(注)高専機構調べ。専攻科卒を含む。サントリーグループはサントリーホールディングス、サントリーロダックス、サントリービール、サントリースピリッツの合計。一は募集なし=57位以下は19面に

編入先大学
国立が上位
3面に続く