

本格的な少子高齢化社会を目前に控え、外国人材の受け入れ拡大に関する議論が活発になっている。優秀なグローバル人材の獲得競争で後れを取っているとされる日本企業も、ダイバーシティの推進など巻き返

しに懸命だ。職場の活性化にもつながる優秀な外国人材を確保し、活躍してもらうにはどうすればいいの
か。「働き方探検隊」の第4部では、外国人材とともに成長を目指す企業の現場を追った。

新人争奪戦 世界がリング

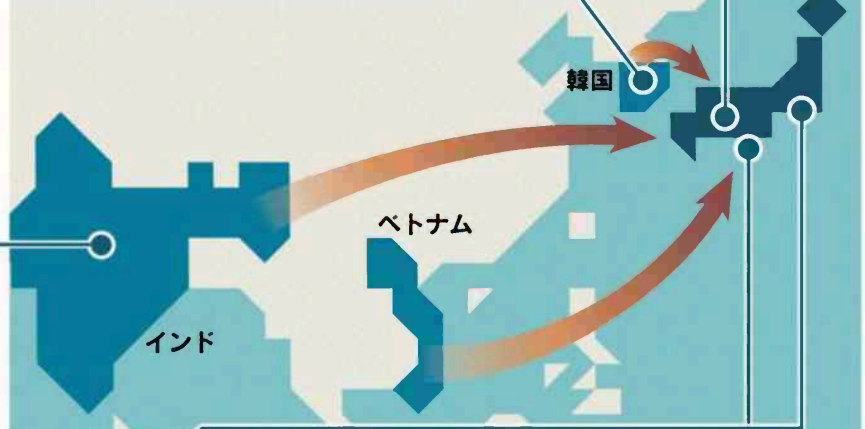
中小も大手も横一線 韓国などで競う

職場に多様性、発想変える

今年1月、安田精機製作所もあって、国内では思われても社員を1人採用する所が安田陽太取締役のように人材が集まらなくなるのにさえ苦労している。そこで安田氏が思い立ったのが韓国での採用活動だった。

「私のスキルを生かして飛び出してきた。御社の成長に貢献できる。多くの人たちが韓国語を話せるようになる。将来的に御社の業務に携わりたい。韓国での業務に携わりたい。日本語も十分に話せる。日本語で面接したい。結局5人の採用を決定したが、「もう2人は欲しい人材がいた」。

「十分な語学力」と良い意味で予想は裏切られた。日本ではいくら力を入れた。安田精機製作所は19



外国人採用の3カ条

- 給与などの条件は日本人と同等以上に
- 業務内容は丁寧な説明
- インタビュングなど間口を広く

1月の面接を経て4月に入社した金守志さん。東大阪市の中堅鉄鋼会社、吉田鋼業はベトナム人材の活用が積極的だ。そのホープの一人がベトナムからの留学生だったレ・ティ・ティン・フェンさん(25)。現在はグループの高下設計に向向しており、設計図から3

55年創業。従業員は約70人で、プラスチックやゴムなど様々な製品の試験機器を製造している。海外での販売などが好調で、2017年には西宮市の工場を増設した。韓国など海外販路のさらなる拡大のためにも、「十分な語学力を持つ人材が必要だった」(安田氏)。

「日本国内での採用が圧倒的に手市場になっ

「通信インフラがこれだけ整備されれば、海外でも仕事はできる。日本人にこだわる必要はない」。吉田鋼業の吉田浩一(49)もフェンさんの成長を見ながら、ベトナムでの設計会社立ち上げに動き始めようとして準備に入った。

企業は日本人と同等かそれ以上の待遇や一定人数以上の採用が必要だが、大学などとパイプをつくらせたり、採用担当者が何度も海外に赴いたりする手間がいらぬ。パイプができた。

「日本人でも戦力になるまで3年以上はかかる」と高下設計の若山雅史社長(57)が話すほど難しい業務にも関わらず、スキルを貪欲に吸収。まだ入社から1年半ほどだが、着実に戦力として成長しつつある。

「日本人でも戦力になるまで3年以上はかかる」と高下設計の若山雅史社長(57)が話すほど難しい業務にも関わらず、スキルを貪欲に吸収。まだ入社から1年半ほどだが、着実に戦力として成長しつつある。

「メルカリにとって大きな一日です」。10月1日、フリーマーケットアプリ、メルカリの山田進太郎会長兼CEO(41)は、東京都内で50人の新卒社員たちをこう呼びかけた。

フェンさんは大学では次元の図面をつくりあげていくソフトを難なく使いこなす。

(24)は、営業担当として1年を始めて約2年。先輩たちから指導を受け、問合わせは急速に増える毎日だ。「せっかく学んだ日本語が韓国では生かされないと、長い期間に日本で営業職を続けたいと考えている。一方、エンジニアとして入社した李官熙さん(27)は「幅広い知識や技術を取得したかった」と日本企業を就職先に選んだ理由を話してくれた。

「ベトナム」

「インド」

「韓国」

米大学回り 社長がPR 3面に続く

テックファーム 社長自ら米で説明会／シスメックス 新卒の2割外国人

1面から続く

た。日本の大学などに留学している外国人学生向けの採用イベントを開く。多めの企業が外国人材を求めるのは人手不足だ。シャープが理由ではない。シャープは説明会に参加する。約1割にあたる20人まで増えた。ただ、最近では「ITニーズは多様化している。様々な考えをムホールディングスは2017年からグローバル採用に大きくカジを切っ

た。日本の大学などに留学している外国人学生向けの採用イベントを開く。多めの企業が外国人材を求めるのは人手不足だ。シャープが理由ではない。シャープは説明会に参加する。約1割にあたる20人まで増えた。ただ、最近では「ITニーズは多様化している。様々な考えをムホールディングスは2017年からグローバル採用に大きくカジを切っ

た。日本の大学などに留学している外国人学生向けの採用イベントを開く。多めの企業が外国人材を求めるのは人手不足だ。シャープが理由ではない。シャープは説明会に参加する。約1割にあたる20人まで増えた。ただ、最近では「ITニーズは多様化している。様々な考えをムホールディングスは2017年からグローバル採用に大きくカジを切っ

た。日本の大学などに留学している外国人学生向けの採用イベントを開く。多めの企業が外国人材を求めるのは人手不足だ。シャープが理由ではない。シャープは説明会に参加する。約1割にあたる20人まで増えた。ただ、最近では「ITニーズは多様化している。様々な考えをムホールディングスは2017年からグローバル採用に大きくカジを切っ

た。日本の大学などに留学している外国人学生向けの採用イベントを開く。多めの企業が外国人材を求めるのは人手不足だ。シャープが理由ではない。シャープは説明会に参加する。約1割にあたる20人まで増えた。ただ、最近では「ITニーズは多様化している。様々な考えをムホールディングスは2017年からグローバル採用に大きくカジを切っ

た。日本の大学などに留学している外国人学生向けの採用イベントを開く。多めの企業が外国人材を求めるのは人手不足だ。シャープが理由ではない。シャープは説明会に参加する。約1割にあたる20人まで増えた。ただ、最近では「ITニーズは多様化している。様々な考えをムホールディングスは2017年からグローバル採用に大きくカジを切っ

た。日本の大学などに留学している外国人学生向けの採用イベントを開く。多めの企業が外国人材を求めるのは人手不足だ。シャープが理由ではない。シャープは説明会に参加する。約1割にあたる20人まで増えた。ただ、最近では「ITニーズは多様化している。様々な考えをムホールディングスは2017年からグローバル採用に大きくカジを切っ

た。日本の大学などに留学している外国人学生向けの採用イベントを開く。多めの企業が外国人材を求めるのは人手不足だ。シャープが理由ではない。シャープは説明会に参加する。約1割にあたる20人まで増えた。ただ、最近では「ITニーズは多様化している。様々な考えをムホールディングスは2017年からグローバル採用に大きくカジを切っ

た。日本の大学などに留学している外国人学生向けの採用イベントを開く。多めの企業が外国人材を求めるのは人手不足だ。シャープが理由ではない。シャープは説明会に参加する。約1割にあたる20人まで増えた。ただ、最近では「ITニーズは多様化している。様々な考えをムホールディングスは2017年からグローバル採用に大きくカジを切っ

た。日本の大学などに留学している外国人学生向けの採用イベントを開く。多めの企業が外国人材を求めるのは人手不足だ。シャープが理由ではない。シャープは説明会に参加する。約1割にあたる20人まで増えた。ただ、最近では「ITニーズは多様化している。様々な考えをムホールディングスは2017年からグローバル採用に大きくカジを切っ

採用するなど太いパイプを築く。インターン生による口コミで、企業の評判が広まることも視野に入れる。「数学に非常に強く、レベルの高い人材が集まる」と家次恒会長兼社長(69)は外国人社員に大きな期待を寄せる。最近ではフィンランドでの採用活動も始めた。シスメックスの狙う市場は全世界、人材獲得の対象も同じ指摘。「どのような仕

た。日本の大学などに留学している外国人学生向けの採用イベントを開く。多めの企業が外国人材を求めるのは人手不足だ。シャープが理由ではない。シャープは説明会に参加する。約1割にあたる20人まで増えた。ただ、最近では「ITニーズは多様化している。様々な考えをムホールディングスは2017年からグローバル採用に大きくカジを切っ